



Israëlactie

Jaarverslag 2021



Inhoudsopgave

1.	Voorwoord		4.	Verantwoordingsverklaring	
1.1	Van de voorzitter	4	4.1	Verslag van de penningmeester	25
1.2	Van de directeur	5	4.2	ANBI	26
			4.3	CBF	26
2.	Wie wij zijn		4.4	Bestuursverslag	27
2.1	Nieuwe naam: Israëllactie	6	4.4.1	Statutaire informatie	27
2.2	Missie en visie	6	4.4.2	Code Wijffels	27
2.3	Meerjarenplan	6	4.4.3	Taken en verantwoordelijkheden bestuur, directie en Raad van advies	27
2.4	Opnieuw een jaar met Corona	7	4.4.4	Bestuursreglement	27
2.5	De organisatie	8	4.4.5	Controle op functioneren	27
2.5.1	Organogram	8	4.4.6	Benoeming, aftreding en bezoldiging bestuur en directie	28
2.5.2	Ons kantoorteam in 2021	8	4.4.7	Raad van advies	28
2.6	Vrijwilligers	11	4.4.8	Directie	28
2.6.1	Business Club	11	4.4.9	Betrekking en nevenfuncties	29
2.6.2	Campaign Committee	11	4.4.10	Effectiviteit en efficiëntie van bestedingen	29
2.6.3	Women’s Division	11	4.4.11	Kerncijfers	30
2.7	Keren Hayesod – United Israel Appeal	12	4.4.12	Verantwoording	30
			4.4.13	Relatie met belanghebbenden	30
3.	Wat wij doen		4.4.14	Integriteit	31
3.1	Aandachtsgebieden	14	4.4.15	Klachtenprocedure	31
3.1.1	Focus op Kiryat Shmona Youth Futures	14	4.4.16	Risico’s	31
3.1.2	De maatschappij versterken Access for All	16	4.4.17	Onderschrijving	31
3.1.3	Zorg Amigour	18			
3.1.4	Noodhulp Mobiele schuilkelders	20			
		20			
3.4	Projecten Women’s Division	22			
3.5	Overige projecten	23			
		24			



Voorwoord

1.1. Van de voorzitter



Toen ik begin 2019 het voorzittersstokje overnam, nadat ik daarvoor al elf jaar lid was geweest van het Israëlactie-bestuur, stonden grote veranderingen op stapel. Om te beginnen op het personele vlak: zowel onze directeur als het Hoofd Nalatenschappen naderden hun pensioen. We zochten (en vonden) een nieuwe directeur die affiniteit en ervaring had met fondsenwerving: Kaat Burbidge. En met de komst van onze nieuwe notarieel jurist, Andrea de Roos, hebben we een start gemaakt met een andere aanpak van het werven van nalatenschappen.

Ook twee bestuursleden naderden het einde van hun laatste zittingstermijn. Grote dank ben ik verschuldigd aan David Jowell, die zich heeft beziggehouden met de nieuwe structuur van het bestuur, met het aanpassen van de statuten en het doorvoeren van het nieuwe, meer in de tijd passende governance model. Dit laatste betekent dat de directeur en de voorzitter het uitvoerend bestuur vormen, gecontroleerd door de overige bestuursleden. Ook Doron Reuter wil ik bedanken voor zijn enorme inzet als bestuurder, waarvan een aantal jaren als penningmeester.

Inmiddels heeft Yke Vrancken Peeters-de Jong ons bestuur versterkt. Zij vervult van meet af aan een belangrijke rol. In haar portefeuille heeft ze onder andere human resources, waarmee ze al snel steun en toeverlaat van onze directeur is geworden. Vooruitlopend op het volgende jaarverslag, zijn in 2022 zowel Uri van Gelder als Sacha Joseph aangetreden als bestuurslid.

Naast deze interne veranderingen op bestuurlijk en professioneel gebied, speelde er nog een grote verandering. Ons huurcontract liep af, dus moesten we beslissen: blijven of verhuizen? We besloten nieuwe kantoorruimte te betrekken – op de grens van Amsterdam en Amstelveen.

Als laatste kunnen de veranderingen op wereldniveau in Oekraïne niet onbesproken blijven. Wat zijn wij blij dat wij – Israëlactie, samen met onze partner Amigour – al een tijd bezig waren in Israël huisvesting op te zetten en te verbeteren voor ouderen waarvan het merendeel afkomstig is uit Rusland en Oekraïne. Nu komt er ook nog een grote stroom Oekraïense vluchtelingen bij. Het is verschrikkelijk te zien dat het opbloeiende Joodse leven in Oekraïne met een groeiende Joodse gemeenschap, openingen van sjoels en zelfs een Joodse president, door de huidige oorlog zwaar is geraakt.

In 2021 hebben wij, dankzij onze donateurs en erflaters, op dit gebied een substantiële bijdrage kunnen leveren aan een nieuw wooncomplex in de zuidelijke stad Be'er Sheva. Keren Hayesod heeft ons gevraagd na te denken over een naam voor dit gebouw. Ik wil iedereen die hieraan heeft bijgedragen hartelijk bedanken en de hoop uitspreken dat jullie ons hierbij blijven steunen. Het is meer dan ooit nodig en onze slogan gaat ook eens te meer op: Samen met u maken wij het verschil!

Am Yisrael Chai.

Rob Voet, Bestuursvoorzitter



1.2 Van de directeur



Het schrijven van dit voorwoord voelt wat vreemd. Ik zit achter m'n laptop terwijl de oorlog in Oekraïne nog steeds woedt. Ik zou iets willen vertellen over de acties van onze partners, zowel in Israël als in Nederland, om zoveel mogelijk vluchtelingen zo goed mogelijk op te vangen. Miljoenen mensen die huis en haard moesten verlaten ... Maar dit verslag gaat over het jaar 2021. Het jaar waarin het Israëlisch-Palestijns conflict weliswaar korte tijd hevig escaleerde, maar waarin we een oorlog op het Europese continent nog niet voor mogelijk hielden.

Het centrale thema voor Israëlactie in 2021 was 'verbinding'. Waar mogelijk probeerden we meer mensen te betrekken bij, en een band op te bouwen met, zowel de warme en gastvrije gemeenschap hier in Nederland, als met de kansarme gemeenschappen in Israël, met name in het noordelijk gelegen stadje Kiryat Shmona. We vertellen daarom steeds vaker persoonlijke verhalen, levensgeschiedenissen die iedereen raken.

In 2020 hebben we onze organisatie tegen het licht gehouden, onze stakeholders bevestigd. Met de uitkomsten scherpten we onze missie aan en ontwikkelden we een heldere meerjarenstrategie. Dat leidde in het verslagjaar 2021 tot de

implementatie van een nieuwe corporate identity. De naam Collectieve Israël Actie maakte plaats voor een nieuwe en krachtiger naam: Israëlactie! Daarbij hoorde een nieuw logo en een nieuwe website. Ook de nieuwsbrief werd in een nieuwe jas gestoken. We zijn erin geslaagd beter te vertellen waar we ons voor inzetten én hoe we dat doen. Door de persoonlijke verhalen die ik al noemde, maar ook door beter en vaker duidelijk te maken wat de impact is op de kansarmen in Israël voor wie wij ons inzetten. Die impact móeten en kúnnen we nog vergroten, maar we zijn op de goede weg. Met de financiële steun die wij dankzij onze donateurs kunnen bieden, verandert het leven van deze mensen daadwerkelijk. En, last but not least, door het herverdelen van taken in ons deels vernieuwde team, konden wij slagvaardiger opereren.

Natuurlijk bleef er wat te wensen over. Corona legde ons ook in 2021 beperkingen op. Vergaderen gebeurde goeddeels via Zoom en Teams. Met 'live' contacten bleven we voorzichtig. Dat betekende: geen evenementen organiseren, geen huisbezoeken afleggen. De communicatie met onze donateurs bleef grotendeels beperkt tot telefoongesprekken, échte ontmoetingen hebben we moeten missen.

In het verslagjaar zijn wij druk bezig geweest met het herinrichten van onze administratie. Dat kostte helaas meer tijd dan we gedacht hadden. Bovendien konden we Engage, de nieuwe software voor zowel database als financiële administratie, nog niet in gebruik nemen.

En dus kijken wij uit naar het jaar 2022, het jaar waarin een nieuwe governance structuur vorm moet krijgen, het jaar waarin we de beperkingen van Corona achter ons hopen te laten en het jaar waarin we de actie die we met onze nieuwe naam, Israëlactie, beloven, ook echt waar gaan maken. De impact van ons werk vergroten, het verschil maken voor kansarmen in Israël, dat gaat ons in 2022 – samen met onze donateurs – zeker lukken.

Kaat Burbidge-van Velde, Directrice Israëlactie



2. Wie wij zijn

2.1 Nieuwe naam: Israëllactie

In 2021 hebben wij een nieuwe corporate identity aangenomen. Als deel van het vernieuwingsproces hebben wij gekozen voor een kortere, krachtiger werknaam: Israëllactie! Met deze nieuwe naam stralen wij onze ambities uit: het verschil maken voor kansarmen en kwetsbaren in Israël, werken aan een daadwerkelijke verbetering van hun leven. Bij die nieuwe naam hoort een nieuw logo, dat we begin september 2021 introduceerden. Het nieuwe logo staat voor verbinding, voor onze liefde voor Israël, liefde die wij delen met onze donateurs. En voor de band die wij met Israël hebben en die wij altijd zullen koesteren.

De naam 'Collectieve Israël Actie', die bij de oprichting in 1953 precies aangaf wat de oprichters voor ogen stond – het bundelen van krachten van diverse op Israël gerichte fondsenwervende organisaties – dekte de lading inmiddels onvoldoende. De vaak gebruikte afkorting CIA werd bovendien te vaak in het Engels uitgesproken. Wij kozen voor een naam die aansluit bij de oorspronkelijke en die in één oogopslag duidelijk maakt wat wij doen: **Israëllactie** dus.

2.2 Missie en visie

Israëllactie stelt zich ten doel steun te bieden aan humanitaire, sociale en educatieve initiatieven in Israël, en zo het dagelijks leven van kansarme en kwetsbare bevolkingsgroepen in Israël te verbeteren, ongeacht hun achtergrond. Dit realiseren wij door achtergestelde jeugd een toekomstperspectief te bieden en zwakkere gemeenschappen vooruit te helpen. Door middel van fondsenwerving voor zorgvuldig geselecteerde en gecontroleerde projecten maken wij, samen met partners, het noodzakelijke en duurzame verschil in het leven van minderbedeelde inwoners van Israël.

2.3 Meerjarenplan

In 2021 werd een nieuw meerjarenplan de leidraad voor onze organisatie. De vijf hoofddoelen werden als volgt geformuleerd:

- Een professioneel en gepassioneerd team samenstellen, specialisten op hun vakgebied, goede netwerkers.
- De band met onze actieve donateurs en vrijwilligers versterken en daarmee een grotere impact van onze organisatie bewerkstelligen, zowel in de Nederlands-Joodse samenleving als in Israël.
- De samenwerking met zowel kennis-, project- en mediaorganisaties, als met de Joodse gemeenschap en andere Joodse organisaties intensiveren, zodat we ons beter kunnen positioneren en beter toegerust zijn om fondsen te werven.
- Een portfolio samenstellen van hoogwaardige projecten in Israël die aantrekkelijk, innovatief en betrouwbaar zijn, zodat we nieuwe doelgroepen kunnen aanboren en meer donateurs kunnen aantrekken.
- Zichtbaarder, opener en inclusiever worden, daarmee onze relevantie in de Nederlands-Joodse gemeenschap vergroten en een cruciale plaats in die gemeenschap innemen.



2.4 Opnieuw een jaar met Corona

Ook in 2021 hadden Corona en de beperkende maatregelen grote consequenties voor onze organisatie en de manier waarop wij activiteiten konden organiseren. Wij hadden opnieuw te maken met lockdowns, met thuiswerken, met vergaderen via beeldschermen. Als het maar enigszins mogelijk was, werkten wij op kantoor, maar onze teamleden hebben noodzakelijkwijs ook veel thuisgewerkt.

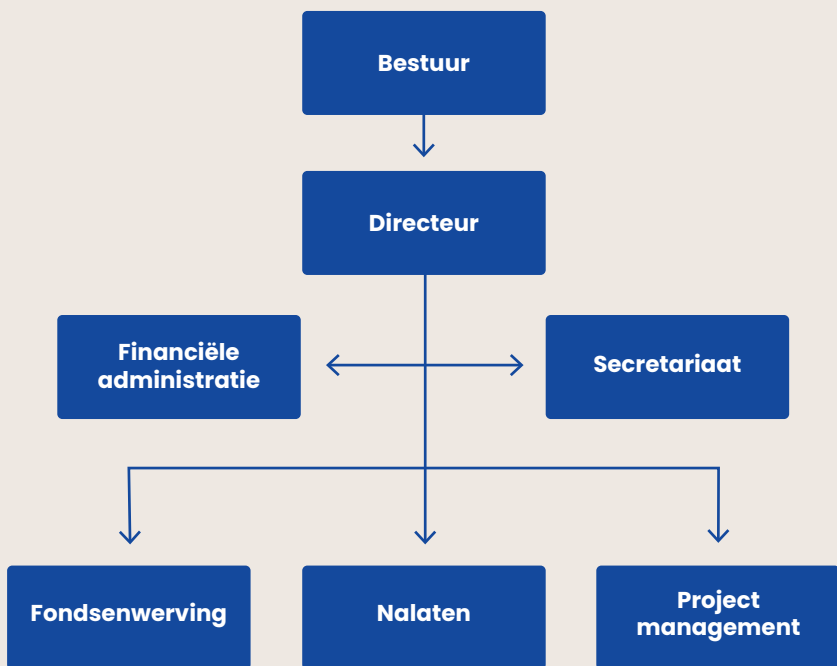
Ook in Israël hadden Corona en lockdowns een direct effect op de economische situatie voor hen die het toch al moeilijk hadden. Velen verloren hun baan. Eind 2021 leefde één op de vier Israëli's in armoede. Onze steun aan deze getroffen bleek eens te meer hard nodig.



2.5 De organisatie

2.5.1 Organogram

In de loop van 2021 is ons team gecompleteerd, alle functies zijn ingevuld. Met nieuw elan werken we aan onze kernactiviteiten, te weten: fondsenwerven (voor diverse groeperingen in Israël) en besteden (aan projecten in Israël). Daarnaast is het afwikkelen van nalatenschappen een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden bij Israëlactie.



2.5.2 Ons kantoorteam in 2021

Kaat Burbidge-van Velde (Directeur)

Doorgewinterde fondsenwerver, heeft in 2021 gebouwd aan een deels vernieuwd team en heeft de nieuwe corporate identity doorgevoerd.

Mr. Carelli den Hartog-Kaaij (Hoofd Nalatenschappen, tot 16 juni).

Mr. Carelli den Hartog-Kaaij (Hoofd Nalatenschappen, tot 16 juni). Een kleine 20 jaar is Carelli onze expert en steun en toeverlaat geweest op het gebied van nalatenschappen.

Mr. Andrea de Roos (Jurist Nalatenschappen, vanaf 15 april)

Civil en notarieel jurist, verantwoordelijk voor de juridische afhandeling van nalatenschappen en legaten.

Patrick Landsaat (Financiële Administratie)

Senior financieel medewerker, zorgt voor een vakkundig en secuur beheer van de financiën.

Amber van der Meulen (Office Manager)

Spin in het web, ondersteunt bestuur en directie.

Mirla van de Meene (Marketing & Communicatie, tot 1 maart)

Communicatie-adviseur.

Sharon den Hartog (Marketing & Communicatie, tot 1 oktober)

Communicatie-adviseur en duizendpoot in vormgeving en media.

Simone Soesan (Donateursadministratie)

Hét aanspreekpunt voor onze donateurs.

Michel Waterman (Copywriter en editor)

Ondersteunt de organisatie met het schrijven en editen van teksten.

Romy Ritz (Ondersteuning Nalatenschappen)

Werkt naast haar studie bij Israëlactie, ondersteunt de afdeling Nalatenschappen.

Yossi Koren (Sjaliach Keren Hayesod, tot 1 juli)

Liaison tussen Keren Hayesod, Israëlactie en donateurs.

Lisanne van Dalen (Database-marketeer/fondsenwerver)

Datagedreven fondsenwerver, verantwoordelijk voor de marketing automation, analyses en optimalisering van alle communicatie-uitingen en marketingcampagnes.

Sandra Sondaar (freelance secretaresse, vanaf 1 april)

Ondersteunt bij bestuursvergaderingen, bereidt vergaderingen voor en notuleert. Heeft vanaf september de verhuizing begeleid en biedt extra ondersteuning aan de directie.

Meital Buium Lemel (Community-manager, vanaf 15 juni)

Community manager, verantwoordelijk voor diverse (online en offline) communicatie-uitingen en marketingcampagnes, organisator van evenementen.

Raviv Oz (Relatiemanager, vanaf 15 april)

Relatiemanager, onderhoudt de contacten met zowel zakelijke als particuliere donateurs en relaties.

In 2021 was sprake van één langdurig zieke medewerker. Eind 2021 bestond ons kantoorteam uit 3,9 fte's in dienst en 1,3 fte's extern.



Andrea de Roos en Kaat Burbidge op werkbezoek bij Amigour in Be'er Sheva.



Even voorstellen



Andrea de Roos

Zag het levenslicht in 1979, in Heemskerk. Andrea studeerde rechten aan de Universiteit van Amsterdam en is zowel civiel als notarieel jurist. Al 17 jaar is zij actief in het notariaat als kandidaat-notaris, gespecialiseerd in familierecht en estate/vermogens-planning.

Sinds april 2021 is Andrea de Roos werkzaam bij Israëlactie met als

belangrijkste taak het afwikkelen van nalatenschappen. Zij stelt haar expertise graag beschikbaar aan eenieder die plannen maakt voor het opstellen van een testament.



Sacha Joseph

In 2019 trad Sacha Joseph aan als voorzitter van onze Women's Division. Zij is grafisch ontwerper en evenementenorganisator, binnen de Women's Division is zij de aanjager van diverse campagnes. Sacha inspireert een steeds groter groeiende groep vrouwen om deze campagnes tot een succes te maken, vrouwen die zich realiseren dat in Israël nog veel mensen, volwassenen

en kinderen, moeten vechten voor hun bestaan. Sacha bruist van energie en verrast ons steeds weer met nieuwe, creatieve ideeën. Zij houdt graag een vinger aan de pols en zorgt ervoor dat zij goed op de hoogte blijft van de voortgang van de projecten die de Women's Division steunt. In november 2021 was zij in Kiryat Shmona, waar zij een ontmoeting had met de burgemeester en projecten als Youth Futures en Heartbeats bezocht.



Simone Soesan

Zowel qua leeftijd als wat betreft het aantal jaren dat ze actief is voor Israëlactie mag Simone Soesan zich onze 'senior' noemen. Toenmalig directeur Elsy Menko vroeg haar in 2003 of ze tijd had om zich voor Israëlactie (destijds CIA) in te zetten.

Hoewel ze een drukke baan had in de gezondheidszorg, hoefde ze niet lang na te denken. Ze begon als vrijwilliger en ondersteunde Jacob Snir, de sjaliach (afgevaardigde van Keren Hayesod). Na Jacob Snir volgden Ruben Rosen, Tal Bar-Lev, Moshe Kanfi, Erez Mannheimer en Yossi Koren, die als sjaliach op Simone konden bouwen. En nu – inmiddels niet meer als vrijwilliger, maar als medewerker Donateursservice en volwaardig lid van het team – werkt zij nauw samen met Raviv Oz, onze relatiemanager. "Ik ken de Nederlands-Joodse gemeenschap goed en ook de meeste Israëlactie-donateurs. Daar kan Raviv zijn voordeel mee doen, ik introduceer hem graag bij de mensen die ik persoonlijk ken," zegt Simone. Dat ze naast steun en toeverlaat voor Raviv Oz ook lid is van zowel de Campaign Committee als de Women's Division, zal niemand verbazen. Haar werk voor Israëlactie doet Simone uit volle overtuiging: "Het is belangrijk dat we er zijn voor al die mensen in Israël die onze steun zo hard nodig hebben, jong én oud."



2.6 Vrijwilligers

Vrijwilligers en Israëlactie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Zonder onze vrijwilligers zouden we minder activiteiten kunnen uitvoeren en zouden we minder vaak persoonlijk contact kunnen houden met onze donateurs, van wie velen ons werk al lange tijd steunen. Zij creëren ook mede het warme gemeenschapsgevoel dat zo kenmerkend is voor Israëlactie. Wij prijzen ons gelukkig met drie vrijwilligersgroepen die zich richten op een eigen doelgroep: de Business Club, de Campaign Committee en de Women's Division.

2.6.1 Business Club

Netwerkbijeenkomsten, de voornaamste activiteit van de Business Club, waren ten gevolge van Corona ook in 2021 niet mogelijk. Netwerken leent zich nu eenmaal niet zo goed voor digitale alternatieven. Hopelijk kan de Business Club zijn activiteiten in 2022 hervatten.

2.6.2 Campaign Committee

Door de coronamaatregelen was de Campaign Committee in 2021 opnieuw zeer beperkt in de mogelijkheden om wervingsacties te organiseren. Samen met diverse Joodse organisaties hebben we ons ingezet voor de online Jom Ha'atmaotviering op 15 april. Graag hadden we samen met onze donateurs de musical Falsetto's in het DeLaMar theater bezocht. Helaas werd die voorstelling in verband met COVID geannuleerd. Mensen die kaarten hadden gekocht, ontvingen een voucher.

2.6.3 Women's Division

De Women's Division betreft vrouwen actief bij projecten, onder andere door het organiseren van evenementen. Onder voorzitterschap van Sacha Joseph organiseerde de Women's Division in 2021 verschillende evenementen. Van een online evenement, in april, met begeleiders van Youth Futures in Kiryat Shmona, tot een zeer succesvol fysiek evenement, in juni in Koetjes en Kalfjes, met Lena Rentschler over time management op basis van de vrouwelijke cyclus. Sacha was eind 2021 zelf op bezoek in Kiryat Shmona om ter plaatse kennis te maken met de kinderen, ouders en begeleiders in het Youth Futuresproject. Dit heeft haar weer extra gemotiveerd in haar werk voor de Women's Division. Verder heeft de Women's Division in 2021 hard gewerkt om de Eat Pray Love Mission in 2022 te kunnen realiseren. De samenstelling van het programma en de werving van deelnemers vond in goede samenwerking met Keren Hayesod en medewerkers van Israëlactie plaats. De Women's Division is bovendien onderdeel van de Campaign Committee en is een voortdurende steun bij de algemene activiteiten en evenementen van Israëlactie.





קרן הסיוד
KEREN HAYESOD
UNITED ISRAEL APPEAL

2.7 Keren Hayesod – United Israel Appeal

Israëllactie werkt nauw samen met Keren Hayesod; wij werven fondsen in Nederland en Keren Hayesod besteedt de gelden in Israël en legt daarover verantwoording aan ons af. De stichting Keren Hayesod – United Israel Appeal (UIA) zet zich sinds 1920 in voor de groei en ontwikkeling van de Staat Israël. Opgericht als de fondsenwervende tak van de zionistische beweging, is haar geschiedenis onlosmakelijk verbonden met die van de Staat Israël. Keren Hayesod–UIA werd de officiële overheidsorganisatie om wereldwijd fondsen te werven.

Samen met de Jewish Agency for Israel (JAFI) werkt Keren Hayesod aan de opbouw van de Staat Israël en worden nieuwe immigranten geholpen met opvang en integratie in de Israëlische maatschappij. Vandaag de dag kent Israël weliswaar een groeiende economie, maar er is nog steeds grote behoefte aan hulp voor de onderste lagen van de samenleving.

Keren Hayesod zorgt ervoor dat onze giften goed terecht komen bij de projecten die wij in Israël steunen. Ook levert de organisatie de input voor de voortgangsrapportages van onze projecten aan de donateurs.



Erez Manhaimer

Negen jaar geleden werd Erez Manhaimer uitgezonden naar Nederland. In de zomer van 2013 begon hij zijn werkzaamheden bij Israëllactie, toen nog CIA, als sjaliach (vertegenwoordiger) van Keren Hayesod. In 2018 werd hij Regionaal Directeur Europa, standplaats Amsterdam.

Na zoveel jaren is hij hier geen vreemdeling meer. “Nederlanders zijn aardige mensen,” zegt hij, “ze zijn open en gastvrij, maar tegelijkertijd gesteld op hun privacy. Ik heb hier échte vriendschappen gesloten, dat doet me goed.”

Als Regionaal Directeur heeft Erez door heel Europa gereisd. Als geen ander kan hij Israëllactie vergelijken met zusterorganisaties in andere landen. Hij is lovend over Israëllactie, “een krachtige organisatie, één van de belangrijkste fondsenwervers voor maatschappelijke projecten in Israël, zoals Youth Futures en Amigour.”

Uit eigen ervaring weet Erez dat er nog wel eens een verkeerd beeld van Israël geschetst wordt, dat Israël gezien wordt als een welvarend land dat geen hulp nodig heeft. Een misvatting in zijn ogen. “Vergeet niet dat er een enorme sociale kloof is. Een dunne toplaag van hightech-miljonairs stuwt de economie omhoog. Maar hier tegenover staat een groot aantal inwoners die op of onder de armoedegrens leven. Zij hebben onze steun hard nodig.”

Erez zou Erez niet zijn als hij hier geen oproep aan zou koppelen: “We kunnen de zorg voor kansarmen niet overlaten aan de Israëlische overheid. Israël heeft ons nodig, hard nodig, nog steeds. Ik reken op al die Nederlanders die Israël een warm hart toedragen. Daar kan ik op vertrouwen, die ervaring heb ik hier in de afgelopen negen jaar opgedaan.”





3. Wat wij doen

3.1 Aandachtsgebieden

Onze slogan ‘Samen met u maken we het verschil’ moet u inmiddels bekend voorkomen. Hoe kunnen we dat verschil écht realiseren? Welke impact maken we met de inspanningen die we ons getroosten? En hoe kunnen we die impact optimaliseren? Het antwoord op die vraag is ‘project renewal’, een gedeeltelijk andere aanpak. Projecten bundelen zodat we op één plek alle groeperingen in een gemeenschap, in één stad of in één regio, kunnen ondersteunen. Dat doen we dwars door leeftijdsgroepen, achtergronden, vakgebieden of levensovertuigingen heen, maar we houden onszelf wel voor ogen dat we met onze campagnes moeten beginnen bij projecten voor jongeren. De jeugd heeft immers de toekomst.

3.1.1 Focus op Kiryat Shmona

Toen de strategie om projecten plaatselijk of regionaal te bundelen was bepaald, wisten we al snel wáár we wilden beginnen: Kiryat Shmona.



Kiryat Shmona is een grensstad, dichtbij Libanon en Syrië. In 1949, een jaar na de stichting van de staat Israël, werd hier een tentenkamp neergezet voor nieuwe immigranten, eerst uit Noord-Afrika, later ook uit Ethiopië en de FSU. Om de grensstreek te bevolken en te versterken, werden hier steeds meer mensen geplaatst. Er moesten huizen worden gebouwd, zo snel mogelijk en tegen zo laag mogelijke kosten. Dat zie je nu nog terug. Veel buurten zijn verloederd, de openbare verlichting is stuk, het is er vies.

De huidige bevolking is divers. Werkloosheid speelt hier niet, vrijwel iedereen heeft werk, maar bijna de helft van de bevolking leeft van een minimum inkomen, waaronder veel alleenstaande moeders. Er zijn veel probleemgezinnen, denk aan gedragsproblemen, drugs, alcohol en huiselijk geweld. Sinds de jaren zestig ligt Kiryat Shmona vanwege zijn noordelijke ligging regelmatig onder vuur. De ontwikkeling van de stad stond daardoor stil en Kiryat Shmona werd geheel afhankelijk van geld van de overheid.



Maar het tij is gekeerd. Een jonge en enthousiaste burgemeester zorgt voor nieuw elan. Hij heeft veel jonge mensen om zich heen verzameld en gezamenlijk hebben ze een missie: Kiryat Shmona ontwikkelen tot het centrum van foodtec en agrotec.

Onze focus in Kiryat Shmona is gericht op kinderen en de gezinnen waarin zij opgroeien. Wij steunden Youth Futures, een programma waarin coaches kinderen aanmoedigen zich te ontwikkelen tot onafhankelijke volwassenen, met een gunstig zelfbeeld. We financierden fietsen voor kinderen, we zorgden voor Pesach-pakketten en we steunden Ayalim, een jeugddorp.

We zijn blij dat we hebben kunnen helpen met het versterken van de samenleving in Kiryat Shmona, zodat het een aantrekkelijker stad wordt, waar mensen graag willen wonen, met goed onderwijs, sportfaciliteiten en voldoende werkgelegenheid.



Youth Futures

De toekomst begint bij kinderen. Dáárom steunen wij Youth Futures, een succesvol project dat zich *hands-on* inzet voor kinderen in sociaal en/of economisch zwakkere gezinnen. Coaches begeleiden kinderen (tussen de 6 en 13 jaar) die tussen wal en schip dreigen te raken, naar een kansrijke toekomst.

De sleutel tot het succes van Youth Futures ligt in de integrale aanpak, waarbij ook het gezin en een netwerk van instanties, maatschappelijk werkers, soms de politie en natuurlijk de school betrokken worden. Op 37 locaties, verspreid over heel Israël, worden zo'n 14.000 kinderen begeleid door hun eigen coach. De intensieve begeleiding (één-op-één met het kind, de ouders en overige gezinsleden) én de persoonlijke betrokkenheid van de coaches geeft deze kinderen meer zelfvertrouwen. Ze gaan beter presteren op school en ze versterken hun sociale vaardigheden. Dat geeft ze niet alleen zicht op een succesvolle toekomst, maar het is ook de beste manier om risicovol gedrag te voorkomen.

Na hun middelbare school gaan de jongeren met zelfvertrouwen het leger in, daarna gaan ze studeren. Het leger is nauw verbonden met het dagelijks leven en de dienstplicht is als het ware de eerste stap in de maatschappij. Zo zal bij een sollicitatie altijd worden gevraagd welke rang de sollicitant heeft bereikt en wat zijn of haar functie in het leger was.

Het Youth Futures-traject duurt drie jaar. In die drie jaar wordt de veerkracht van de kinderen vergroot. Er wordt vooral gewerkt aan zelfvertrouwen, het nemen van verantwoordelijkheid, omgaan met stressvolle situaties, bij hun leeftijd passende onafhankelijkheid en het nastreven van levensgeluk in het algemeen.



Al vanaf 2007 is Youth Futures actief in Kiryat Shmona, de noordelijkst gelegen stad van Israël, die grenst aan Syrië en Libanon. Vanwege deze ligging zijn de inwoners constant alert op terreurdaden. Dat maakt het leven er niet makkelijker op. Stress en PTSS (posttraumatische stressstoornis) zijn hier een groot probleem. Niet alleen volwassenen worden getroffen, ook veel kinderen lijden aan stress of aan de langdurige en vaak ernstige psychische gevolgen. Youth Futures is het enige interventieprogramma in Kiryat Shmona voor basisschoolkinderen. In 2021 werden 112 risicokinderen en hun families begeleid, inclusief de overige gezinsleden gaat het om zo'n 340 kinderen en volwassenen. Er is contact met vijf basisscholen in de stad. De meeste ouders in het programma doen hun best om hun kinderen een zo goed mogelijke opvoeding te geven, om ze te laten slagen in de maatschappij, maar zonder hulp lukt dat ze niet. In veel gevallen gaat het om grote gezinnen met een laag inkomen en beschikken de ouders niet over de middelen om hun kinderen te helpen.



Youth Futures werkt ook met kinderen die slachtoffer zijn van verwaarlozing of misbruik. Dit is van cruciaal belang, gezien het stijgende aantal meldingen over kindermishandeling in Israël, vooral ook als gevolg van de coronacrisis. In Kiryat Shmona is Youth Futures met een speciaal programma gestart dat gericht is op ingrijpen bij kindermishandeling en huiselijk geweld, specifiek tegen vrouwen. De gezins- en gemeenschapscoördinator gaat regelmatig op huisbezoek, vormt oudergroepen en initieert ouder-kindactiviteiten.





3.1.2 De maatschappij versterken

Samen bouwen we
aan een veerkrachtige,
gelijkwaardige, open
samenleving in Israël.



Access for All

De Hebreeuwse naam van Access for All is Universita Ba'am. Vrij vertaald: 'Universiteit te midden van het volk'. En dat is precies waar Access for All voor staat: een opleidingsprogramma aan de universiteit voor kansarme bevolkingsgroepen in Israël. De academische wereld moet voor iedereen bereikbaar zijn. Universiteiten moeten hun deuren openen, kennis en middelen moeten worden gedeeld, dat was de visie van dr. Adi Koll. In 2005 was zij de oprichter van Access for All. Dat jaar startte het eerste programma, aan de Universiteit van Tel Aviv. Daarna volgden programma's aan de Ben Gurion Universiteit in Be'er Sheva (2010), de Hebreeuwse Universiteit in Jeruzalem (2013) en de Universiteit van Haifa (2014).

Wij spraken met Anat Eldar Vatine, sinds twee jaar CEO van Access for All. Anat studeerde Politieke wetenschappen en Rechten. Ze verdiende haar sporen in diverse overheidsfuncties, waarbij ze zich onder andere bezighield met onderwijs en loopbaanbegeleiding. Over Access for All vertelt zij vol vuur en enthousiasme.

"Deelnemers aan het programma zijn volwassenen – gemiddelde leeftijd 46 jaar – die in veel gevallen zijn doorverwezen door welzijns- en onderwijsinstanties. Ze hebben een lage sociaaleconomische achtergrond, hebben meestal hun schoolopleiding niet afgemaakt en hebben een aanzienlijke kennislacune. Drie jaar lang komen ze één avond per week naar de universiteit. Ze worden met bussen opgehaald, ze krijgen koffie en een broodje en daarna beginnen de lessen in de vakken bedrijfskunde, rechten en psychologie. Het programma biedt hen praktische basiskennis die goed van pas komt in het dagelijkse leven. Maar, belangrijker nog: hun nieuwsgierigheid wordt ontwikkeld en de wens om te leren en studeren wordt hersteld."



"Alle lessen worden gegeven door universitaire BA-studenten. Ze zijn jong, ze geven les aan deelnemers die vaak in de leeftijdsgroep van hun eigen ouders zitten. Hoe mooi is dat? Ze krijgen hiervoor studiepunten en in sommige gevallen verdienen ze een studiebeurs.

Succesverhalen zijn er te over. Eli is een goed voorbeeld. Hij is een vijftiger, komt uit een slecht milieu. Na ons programma te hebben doorlopen, is hij gaan studeren. Hij is nu 2e-jaars en assistent van zijn hoogleraar. Of Tani, die drie dochters heeft en samen met haar oudste dochter het programma aan de Hebreeuwse Universiteit volgde. Access for All heeft haar leven ingrijpend veranderd, zegt ze zelf."



Het meest geraakt is Anat Eldar Vatine door de woorden van één van de leraren, Rayan, een Palestijnse BA-student. Zij vertelde er trots op te zijn dat zij les mag geven in het Access for All-programma. Rayan zegt dat haar leven veranderd is, het lesgeven heeft haar veel moois gebracht.

Access for All is bestemd voor volwassenen, maar heeft zeker ook invloed op hun kinderen. Zij komen vaak mee als hun ouders les hebben en krijgen dan een eigen, aangepast kinderprogramma. En via Zoom kunnen gezinsleden meedoen met de lessen. "Daar zijn we het meest trots op," zegt Anat Eldar Vatine, "achter elk verhaal staat een gezin dat is gaan geloven dat verandering mogelijk is."



3.1.3 Zorg

Israëlactie zorgt voor een verbetering van het dagelijks leven van de meest kwetsbare groepen in de samenleving.



Amigour

Amigour, een non-profit organisatie, opgericht in 1972, biedt zelfstandige huisvesting aan Israëlische ouderen die het zich niet kunnen veroorloven zelf een woning te kopen of zelfs maar te huren. Amigour helpt, door huizen te bouwen en daarmee te zorgen voor zelfstandige, betaalbare huisvesting. Verspreid over het hele land beheert Amigour zevenenvijftig huisvestingsprojecten waarmee wordt voorzien in de basisbehoeften van meer dan 7.500 ouderen met een te kleine beurs. Onder hen een aanzienlijk aantal overlevenden van de Sjoa die recht hebben op een veilige en gerieflijke woning, die het verdienen om zorgeloos en samen van het leven te kunnen genieten. Bij Amigour vinden ze een thuis, een plek waar ze geaccepteerd en gezien worden.

Van de totale Israëlische bevolking zijn 1.128.000 mensen 65 jaar of ouder. Van deze senioren leeft één op de vijf dicht bij de armoedegrens of, erger nog, in daadwerkelijke armoede. Het gaat om een diverse groep, maar een aanzienlijk deel bestaat uit immigranten uit de voormalige Sovjet-Unie en overlevenden van de Sjoa. Zij moeten veelal rondkomen van een uitkering van de Israëlische Sociale Verzekeringsbank Bituach Leumi van zo'n 700 euro per maand. Met dit inkomen zijn zij op de Israëlische woningmarkt volstrekt kansloos. Hun leefwereld is bovendien klein, sociaal isolement ligt op de loer. Zonder de steun van Amigour zouden zij er slecht aan toe zijn. Amigour biedt hen een dak boven het hoofd, maar meer dan dat: een plek waar ze zich veilig en geliefd voelen.

Amigour bekommert zich niet alleen om woningen, maar juist ook om de huurders. Naast een dak boven het hoofd, wordt de bewoners een breed scala aan activiteiten geboden. De gevarieerde programmering loopt van kunstworkshops tot bewegingslessen en van concerten tot vrijwilligerswerk. Deze activiteiten worden deels uitgevoerd in samenwerking met gemeenschapscentra, scholen en lokale vrijwilligers. Resultaat: de levenskwaliteit van de bewoners verbetert aanzienlijk, eenzaamheid wordt voorkomen.



Amigour zorgt verder voor een veilige leefomgeving. Iedere ochtend worden de bewoners gebeld en wordt hen boker tov! (goedemorgen) gewenst. Met dat telefoontje wordt meteen gecheckt of zij het goed maken. In iedere woning bevindt zich een noodknop en maatschappelijk werkers houden constant een vinger aan de pols met betrekking tot de fysieke én geestelijke toestand van de bewoners. Kortom: het welzijn van de bewoners wordt strak gemonitord, tegelijkertijd behouden zij hun zelfstandigheid en waardigheid.

In Be'er Sheva wordt één van de nieuwe Amigour-wooncomplexen neergezet, een gebouw van 17 verdiepingen met 111 appartementen en een gezamenlijke activiteitenruimte. De appartementen meten 40-48 m2 en zijn voorzien van een keuken, eigen badkamer en balkon. Uit campagnes en uit nalatenschappen draagt Israëlactie bij aan het realiseren van dit wooncomplex.





3.1.4 Noodhulp

In tijden van nood zetten wij ons in voor veiligheid en hulp voor iedereen.



Mobiele schuilkelders

Dit is de 23-jarige Or uit Kfar Aza, een klein plaatsje direct ten oosten van Gaza. Tijdens de korte oorlog in het voorjaar van 2021 heeft een mobiele schuilkelder haar leven gered. Or was haar honden aan het uitlaten toen het luchtalarm afging. Gelukkig kon ze naar een mobiele schuilkelder van onze zusterorganisatie Keren Hayesod rennen. Een dag later belde Or naar onze collega Talia om te vertellen dat deze schuilkelder haar leven heeft gered. Haar dankbaarheid was duidelijk hoorbaar!

Helaas zijn nog op te weinig plekken in Israël vaste of mobiele schuilkelders die veiligheid bieden tijdens raketaanvallen vanuit Gaza, waardoor burgers continu gevaar lopen. Israëlactie plaatst samen met donateurs extra mobiele schuilkelders om burgers te beschermen. Samen redden we levens. Bijvoorbeeld met hoognodige medische noodpakketten en defibrillatoren die in noodsituaties gebruikt kunnen worden.



3.4 Projecten Women's Division

De Women's Division van Israëlactie is een actieve, inspirerende community van vrouwen die weten wat nodig is voor een sterke, eerlijke Israëlische samenleving. Vrouwen die oog hebben voor de behoeften van kansarme kinderen en ouderen en dat vertalen naar hands-on, creatieve fundraisingacties. Sacha Joseph is de voorzitter van de Women's Division.

In 2021 zette de Women's Division zich in met het werven voor en uitdelen van tablets aan kinderen in de Youth Futuresprojecten, zodat zij ook in tijden van COVID hun schoollessen kunnen volgen en in contact kunnen blijven met hun leeftijdgenoten. Zo steunt de Women's Division hun cognitieve én sociale ontwikkeling.

Een vast project van de Women's Division is het Bar en Bat Mitswa Project dat het mogelijk maakt voor kinderen in jeugddorpen om dit belangrijke moment te vieren. Bar en bat mitswa, ze zijn onlosmakelijk met de Joodse identiteit en religie verbonden. De impact is dan ook groot als een kind deze belangrijke mijlpaal niet kan vieren. Iedere Joodse jongen en ieder Joods meisje moet zijn of haar bar/bat mitswa kunnen vieren. Daarom helpt de Women's Division kansarme gezinnen een handje.

De fietsenactie van Women's Division in de zomer van 2021 is onderdeel van onze gebundelde krachten voor Kiryat Shmona. Opgroeien in een sociaaleconomisch achtergesteld gezin valt niet mee. De psychische en fysieke spanningen kunnen hoog oplopen. Dat gaat ten koste van schoolprestaties en zelfvertrouwen. En daarmee van de kans op een goede toekomst. Met een fiets kunnen kinderen weer even kind zijn, de wereld in fietsen, plezier beleven. En dat doet goed aan hun veerkracht, concentratie en dromen voor een mooie toekomst.



Women's Division evenement met Lena Rentschler.



3.5 Overige projecten

Samen met u steunden wij in 2021 ook de volgende projecten.



4. Verantwoordingsverklaring

4.1. Verslag van de penningmeester

Ook het financiële jaar 2021 stond voor Israëlactie in het kader van vernieuwing en van COVID. Vernieuwing van onze administratie, vernieuwing van systemen en vernieuwing van het team. In december 2020 vond een overdracht plaats tussen Jan Roode, die ruim 15 jaar de administratie uiterst punctueel voerde, en Patrick Landsaat die als freelance senior financieel medewerker de aanzet mocht geven voor een vernieuwde administratie.

Hiertoe stapten we over van Navision naar een combinatie van Microsoft Dynamics/Engage en Exact Online. Hier zijn we goed mee gevorderd en de migratie en ingebruikname zullen in 2022 worden voltooid. Dit traject heeft grote impact gehad op onze donateursadministratie en zorgt ervoor dat we in de toekomst efficiënt fondsen kunnen werven.

Incidentele kosten werden in 2021 gemaakt voor deze transitie, evenals voor ontwikkeling, ontwerp en uitvoering van onze nieuwe huisstijl en website. Tot slot hebben in 2021 ook personele wisselingen gezorgd voor extra kosten. De financiële positie van de organisatie is goed en er is geen financieringsbehoefte.

Inkomsten

In 2021 werd een mooi bedrag aan baten behaald. Ook het afgelopen jaar heeft onze loyale achterban ruimhartig gedoneerd voor diverse projecten in Israël. Opvallend is een flinke daling in inkomsten uit nalatenschappen. Voor het eerst in lange tijd is het gebudgetteerde bedrag – € 1,5 mln – niet gehaald. We denken dat dit een trend is die we ook in de komende jaren kunnen verwachten.

Het totaal van de inkomsten in 2021 bedraagt € 8,2 mln (2020 € 11,6 mln). Deze baten kunnen grofweg worden verdeeld in € 0,9 mln aan nalatenschappen (2020 € 5,0 mln) en € 7,3 mln aan donaties (2020 € 6,6 mln). Daarmee hebben we qua donaties een sterk jaar gehad met veel mooie giften voor Israël. Voor 2022 en de jaren daarna blijft een speerpunt het vergroten van het huidige donateursbestand, alsmede het verhogen van de gemiddelde gift per donateur. Daarnaast vragen we vaker om ondersteuning van de kosten van onze organisatie, náást reguliere donaties voor Israël.

Uitgaven

De totale lasten in boekjaar 2021 inzake werving, beheer en administratie (€ 964.618) zijn hoger dan deze kosten in boekjaar 2020 (€ 716.472) en ook iets hoger dan begroot voor het boekjaar 2021 (€ 928.625). De werkelijk gemaakte kosten in 2021 waren hoger dan de werkelijke kosten in 2020. Die hogere kosten waren al in de begroting van 2021 opgenomen.

In 2021 is fors meer geld overgemaakt aan Keren Hayesod (2021 € 12,3 mln; 2020 € 11,6 mln) dan aan inkomsten kon worden bijgeschreven. Vanuit directie en bestuur is het een bewuste keuze geweest: het door Israëlactie ontvangen geld moet besteed worden aan geselecteerde projecten in Israël. Ten opzichte van de jaren vóór 2020 hebben we een inhaalslag gemaakt om het geld naar de juiste bestemmingen te krijgen. We zijn er trots op dat we zoveel belangrijke, voornamelijk meerjarige, projecten konden starten. Vanaf 2022 zullen we de uitgaven zoveel mogelijk gelijk laten lopen met de inkomsten, om op die manier jaarlijks, nu en in de toekomst, maximale impact in Israël te blijven genereren.



Begroting 2022

Voor 2022 is voorzien dat de algemene kosten, onder andere door de verhuizing, nog een jaar op niveau van 2021 zijn. Met het nieuwe team worden pilots opgezet om te kijken hoe we op de meest efficiënte manier een groter bereik halen om daarmee ook nieuwe donateurs aan ons te binden.

Bij het opstellen van de begroting voor 2022 zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Verwachte baten inzake donaties € 6,5 mln.
- Verwachte baten inzake nalatenschappen € 1,5 mln.
- Verwachte kosten van werving, beheer en administratie € 954.500.

Per 2021 bedraagt de continuïteitsreserve € 1.411.961. Deze is conform de richtlijnen van het CBF. Dit volledige bedrag is ondergebracht bij ABN-AMRO.

Doneren en fiscaliteit

Periodieke giften geven onze projecten meer zekerheid met betrekking tot de continuïteit en zijn daarmee effectiever dan een éénmalige gift. De financiën worden immers voor een langere termijn zeker gesteld, waardoor Israëlactie ook projecten kan honoreren die langer dan één jaar duren. Ook de overheid erkent dit en ondersteunt dit soort giften door middel van fiscale voordelen.

Tswi Rodrigues Pereira, penningmeester

4.2 ANBI

Israëlactie wordt door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Hierdoor zijn giften aan onze organisatie fiscaal aftrekbaar en is over gelden uit nalatenschappen geen erfbelasting verschuldigd.

4.3 CBF

Israëlactie is sinds 2000 houder van het CBF-keurmerk. Wij voldoen ruimschoots aan één van de belangrijkste criteria van dit keurmerk, namelijk dat de kosten voor fondsenwerving niet meer mogen bedragen dan 25 procent van de opbrengsten. Met 5,63 procent hebben wij een zeer laag kostenpercentage. Uiteraard streven wij ernaar blijvend te voldoen aan alle criteria van het CBF-keurmerk. In 2021 hebben wij gewerkt aan de verbeterpunten uit de hertoetsing van 2020.



4.4 Bestuursverslag

4.4.1 Statutaire informatie

De stichting draagt de naam Stichting Collectieve Israël Actie, is statutair gevestigd in Amsterdam en hanteert als werknaam Israëlactie. De stichting stelt zich ten doel het voeren van algemene geldinzamelingen in Nederland voor sociale en humanitaire noden in Israël ten behoeve van Keren Hayesod – United Israel Appeal in Jeruzalem, alsmede het fungeren als coördinerende organisatie voor eventueel door derden te ontplooien activiteiten op het gebied van geldinzamelingen in Nederland voor sociale en humanitaire doelen in Israël.

Het bestuur van de stichting werd in 2021 gevormd door:

- Rob Voet, voorzitter
- Tswi Rodrigues Pereira, penningmeester
- Doron Reuter
- Yke Vrancken Peeters-de Jong
- Fred Breitenstein
- Carla Aronson-Assine
- Aviva Hekscher- Hartog

De directie werd in 2021 gevoerd door:

- Kaat Burbidge-van Velde

De Raad van advies van de stichting werd in 2021 gevormd door:

- Bob Drake, voorzitter
- Doron Sanders
- Naomi Livnat
- Eddy Sajet

4.4.2 Code Wijffels

Het bestuur en de directie van Stichting Collectieve Israël Actie onderschrijven de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen (kortweg Code Wijffels) en handelen dienovereenkomstig. De principes van goed bestuur, waarbij het scheiden van functies en verantwoording voorop staan, zijn bij Israëlactie verankerd in het bestuursmodel.

4.4.3 Taken en verantwoordelijkheden bestuur, directie en Raad van advies

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting en ziet toe op het functioneren van de directeur. De directeur is belast met de dagelijkse gang van zaken van de organisatie en legt verantwoording af aan het bestuur. De Raad van advies is belast met het bewaken van de doelstelling van de stichting en het toetsen van de activiteiten van de stichting aan die doelstelling.

4.4.4 Bestuursreglement

Een aanzet is gedaan in 2021 om het bestaande bestuursreglement aan te passen aan de nieuwe, versterkte bestuursstructuur van Stichting Collectieve Israël Actie. Dit reglement wordt in 2022 vastgesteld.

4.4.5 Controle op functioneren

Een instelling die zich bezighoudt met fondsenwerving en verantwoordelijk is voor doelmatige besteding van de gelden die aan haar worden toevertrouwd, is verplicht de kwaliteit binnen alle facetten van de organisatie te waarborgen en te inspecteren. Israëlactie is verantwoordelijk voor een doelmatige



besteding van gelden, die door gevers aan haar worden toevertrouwd. Naast de borging van de interne processen is er daarom ook een externe toetsing van een aantal processen. Jan©Accountants en het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) voeren extern toezicht uit.

4.4.6 Benoeming, aftreding en bezoldiging bestuur en directie

4.4.6.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit zeven personen. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar. De bestuursleden treden periodiek af en zijn twee keer aansluitend herbenoembaar.

Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. In de statuten zijn voorzieningen opgenomen om verstrengeling van belangen tussen bestuursleden onderling en bestuursleden en de stichting tegen te gaan. Het bestuur komt maandelijks bijeen.

Nieuwe bestuursleden moeten de doelstelling van de stichting onderschrijven en over specifieke kwaliteiten beschikken, zodat een zo breed mogelijk spectrum aan relevante deskundigheid binnen het bestuur wordt gewaarborgd. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een penningmeester. In 2021 vergaderde het bestuur 10 keer.

4.4.6.2 Directeur

De directeur had in 2021 een dienstverband voor bepaalde tijd, dat per januari 2022 is omgezet in een contract voor onbepaalde tijd. Het bestuur stelt de directiebeloning vast. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Israëlactie de ‘Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen’ van Goede Doelen Nederland en de Code Wijffels. De Adviesregeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Voor Israëlactie leidt dit tot een

zogenaamde BSD-score van 345 punten (maximaal € 99.828). De directeur heeft een fulltime aanstelling en ontvangt hiervoor € 100.000 per jaar (inclusief vakantiegeld).

4.4.7 Raad van advies

Het bestuur draagt de kandidaten voor de Raad van advies voor. De Raad van advies benoemt zelf de voorzitter. Aan externe kandidaten worden eisen gesteld, zoals een breed netwerk en ruime ervaring op het gebied van fondsenwerving. De leden van de Raad van advies ontvangen de notulen van alle bestuursvergaderingen. Statutair wordt de Raad van advies gekend in, en geeft advies bij de benoeming van nieuwe bestuursleden. Wijziging van de statuten van de stichting kan slechts geschieden met goedkeuring van de Raad van advies. In 2021 kwam de Raad van advies twee keer bijeen met het bestuur.

4.4.8 Directie

De directeur geeft leiding aan de medewerkers. In 2021 bedroeg de kantoorstaf 6,4 fte. In goede samenwerking tussen bestuur en directeur worden visie en strategie bepaald.

Het bestuur heeft de directeur bevoegdheden toegekend die haar in staat stelt alle voorkomende werkzaamheden uit te voeren, waardoor zij medeverantwoordelijk is voor de fondsenwerving, PR en communicatie. De bevoegdheden werden in 2008 vastgelegd na bespreking door Raad van advies en bestuur van het rapport ‘Onderzoek bestuursverhoudingen’. De directeur kan door maandelijks financiële rapportage en directieverslag voor het bestuur eventuele risico’s tijdig signaleren en inschatten.



4.4.9 Betrekking en nevenfuncties bestuursleden

Rob Voet

- Managing director/eigenaar Pied Rich B.V.
- Managing director/eigenaar The Claim Coordinator

Tswi Rodrigues Pereira

- Partner Pereira Consultants
- Bestuurder Social Capital stichting
- Bestuurder Stichting Peter van Vliet Foundation
- Bestuurder Robben Stichting
- Bestuurder Stichting Gilat Eisenmann

Yke Vrancken-Peeters

- Head of Office Eurojust

Doron Reuter

- ING Wholesale Banking Advanced Analytics

Fred Breitenstein

- Directeur en eigenaar Chayair Aviation Ltd.
- Directeur en eigenaar Houmaet BV

Carla Aronson-Assine

- Corporate Relations Manager Aronson Antiquairs

Aviva Hekscher-Hartog

- Blink C.V., Chief Financial Officer
- Lid raad van toezicht Ziekenhuis Amstelland
- Penningmeester Stichting EduWiser

4.4.10 Effectiviteit en efficiëntie van bestedingen

Het doel van Israëlactie is het voeren van algemene geldinzamelingen in Nederland om sociale en humanitaire doelen in Israël te steunen via Keren Hayesod-United Israel Appeal te Jeruzalem. Ook wil de stichting fungeren als een coördinerende organisatie voor eventueel door derden te ontplooiën activiteiten op het gebied van geldinzamelingen in Nederland voor sociale en humanitaire noden in Israël. Door jaarlijkse verslaggeving van Keren Hayesod wordt duidelijk hoe bedragen worden besteed.

Binnen de doelstellingen van Israëlactie vallen met name projecten binnen de thema’s Versterking van de maatschappij, Zorg voor de meest kwetsbaren en Noodprojecten. Om de effectiviteit van onze projecten beter te kunnen waarborgen, leggen we bij de toezeggingen aan projecten zorgvuldig vast welk probleem we proberen op te lossen, hoeveel mensen we beogen te bereiken en welk verschil het project moet maken in het leven van de doelgroep.

Wijkt de bestemming af van de algemene doelstelling, dan geeft het bestuur goedkeuring aan de bestemming van opbrengsten van nalatenschappen die de directie voorstelt. Israëlactie maakt met hulp van Keren Hayesod alle bijdragen zo spoedig mogelijk over naar de projecten. Alle door gevers bestemde gelden worden door Keren Hayesod zo snel mogelijk overgemaakt naar de verschillende eindbestemmingen. Deze eindbestemmingen zijn altijd door Israëlactie en Keren Hayesod geselecteerde en goedgekeurde instellingen/organisaties. Grotere projecten – waaronder bouwprojecten – worden uitgevoerd onder de supervisie van Keren Hayesod.

Israëlactie blijft door middel van tussentijdse en eindrapportages op de hoogte van de voortgang. Andere grote bestedingen worden door Keren Hayesod gecontroleerd en rapportages worden aan Israëlactie overlegd.



4.4.11 Kerncijfers

Bestedingen aan doelstelling als percentage van de som der baten

2021: 151 procent, 2020: 102 procent.

Kosten eigen fondsenwerving als percentage van baten uit fondswerving

2021: 5,63 procent, 2020: 2,37 procent.

Kosten eigen fondsenwerving als percentage van totale lasten

2021: 3,44 procent, 2020: 2,79 procent.

Kosten van beheer en administratie

In 2021 bepaalde het bestuur een nieuwe verdeling van de kosten naar de volgende kostenplaatsen: Fondsenwerving, Projecten, Nalatenschappen en Algemeen. Voor de methodiek van kostentoerekening volgt de stichting de aanbeveling van de Vereniging Fondsenwervende Instellingen (VFI).

4.4.12 Verantwoording

De directie rapporteert maandelijks aan het bestuur over de voortgang en realisatie van het jaarplan en de exploitatie. Het jaarverslag met jaarrekening wordt door de directie opgesteld en door het bestuur vastgesteld. Het jaaroverzicht wordt gepubliceerd op de website www.israelactie.nl.

4.4.13 Relatie met belanghebbenden

[Israëlactie onderscheidt, naast de eigen medewerkers, het bestuur en de Raad van advies, de volgende groepen belanghebbenden:](#)

Gevers

Donateurs krijgen na ontvangst van giften van 500 euro en hoger een bedankbrief met een bevestiging van hun gift. Indien gewenst, ontvangen gevers eenmaal per jaar een schriftelijke opgave en bedankbrief voor de giften, die in het voorgaande jaar van de gever werden ontvangen. Deze opgave kan worden gebruikt voor de belastingaangifte. Gevers, waarvan het e-mailadres bij Israëlactie bekend is, krijgen periodiek een digitale nieuwsbrief, met informatie over ontwikkelingen bij Israëlactie, Keren Hayesod en lopende projecten. Op verzoek ontvangen gevers een gedrukt exemplaar van het jaarverslag per post.

In ‘normale’ tijden organiseert Israëlactie jaarlijks verschillende bijeenkomsten voor gevers, om de betrokkenheid met de doelen van de organisatie te optimaliseren. Ten gevolge van COVID-19 was dat dit jaar helaas niet mogelijk. Om gevers te laten zien hoe en waar gelden besteed worden, organiseren wij ook projectreizen naar Israël, zogeheten missions. De kosten voor missions worden door de deelnemers gedragen. Ook het organiseren van deze missions was in 2021 vanwege COVID-19 helaas niet mogelijk.

Vrijwilligers

Diverse vrijwilligers staan Israëlactie bij en zijn betrokken bij verschillende activiteiten. Ze helpen onder meer bij het organiseren van evenementen en hebben zitting in commissies. Alle vrijwilligers tekenen een verklaring tot geheimhouding.



4.4.14 Integriteit

Het integriteitsbeleid binnen de organisatie is in 2020-2021 onder de loep genomen en opgesteld. Iedereen die bij of voor Israëlactie werkt, tekent een geheimhoudingsverklaring, inclusief een Gedragscode Fondsenwerving. In 2021 verscheen een vernieuwd personeelshandboek en een Code of Conduct. Met het aantreden als bestuurslid van Yke Vrancken Peeters is de organisatie versterkt met een erkend vertrouwenspersoon. Met hulp van Yke is een meldingsprocedure opgesteld. In 2021 zijn geen meldingen ontvangen inzake integriteitsschending.

4.4.15 Klachtenprocedure

Er bestaat een klachtenprocedure, zoals het Centraal Bureau Fondsenwerving heeft voorgeschreven. Klachten worden hierbij ingeschreven in een register, waarin verder ook de afhandeling van elke klacht wordt beschreven. De afhandeling van klachten vindt in de regel schriftelijk plaats en gebeurt in afstemming met of door de directie. In 2021 hebben we acht klachten ontvangen. Deze klachten hadden te maken met communicatie over onze nieuwe huisstijl waarbij we een pakketje met een tasje, uitleg van onze nieuwe huisstijl en wat honing voor het nieuwe Joodse jaar hebben verstuurd naar iedereen die onze papieren nieuwsbrief ontvangt. De klachten betroffen de productie van het tasje, onze naam op het tasje en de verandering van onze naam. Helaas hebben we niet alle klachten kunnen opvolgen. Als organisatie leren we van deze klachten, het helpt ons om de communicatie met onze stakeholders goed te blijven monitoren en waar nodig te verbeteren.

4.4.16 Risico's

Voor een fondsenwervende organisatie is het belangrijk om een brede achterban te hebben en goed contact te hebben met donateurs. Met het aanstellen van een relations manager is invulling gegeven aan de plannen om nieuwe donateurs aan Israëlactie te binden en zo een bredere basis op te bouwen en meer diverse bronnen aan te boren. Ons relatiebeheer is nu meer gericht op onze kernactiviteit: fondsenwerving. Bestuur en directie zijn zoals altijd actief en intensief betrokken bij het relatiebeheer van de belangrijkste donoren.

4.4.17 Onderschrijving

Alle leden van het bestuur en de directie van Stichting Collectieve Israël Actie hebben de verantwoordingsverklaring, zoals beschreven in dit hoofdstuk van het jaarverslag, onderschreven en ondertekend op 28 september 2022.



BALANS PER 31 DECEMBER na resultaatbestemming

ACTIVA	31-12-2021 €	31-12-2020 €
Vaste activa		
1. Materiële vaste activa	4.930	-
	4.930	-
Viottende activa		
2. Vorderingen en overlopende activa:		
- Nalatenschappen nog te ontvangen inclusief vruchtgebruik	92.867	346.214
- Overige vorderingen en overlopende activa	3.550	5.606
	96.417	351.820
3. Liquide middelen	7.818.882	12.741.665
TOTAAL	7.920.229	13.093.485
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
4. <i>Reserves:</i> Continuïteitsreserve	1.431.750	1.411.961
5. <i>Fondsen:</i> Bestemmingsfonds Keren Hayesod	6.391.119	11.605.226
Kortlopende schulden		
6. Kortlopende schulden	7.822.869	13.017.187
	97.360	76.298
TOTAAL	7.920.229	13.093.485



STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN:	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
7. Baten uit eigen fondsenwerving			
- Baten van particulieren	511.628	1.396.250	445.435
- Baten van bedrijven	212.654	200.000	149.889
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	6.592.991	5.800.000	5.973.653
- Nalatenschappen	873.458	1.500.000	5.089.321
SOM DER BATEN	8.190.731	8.896.250	11.658.298
LASTEN:			
8. Besteed aan doelstelling: Keren Hayesod	12.360.599	7.954.943	11.687.294
	12.360.599	7.954.943	11.687.294
9. Wervingskosten	461.030	467.644	347.581
Beheer en administratie			
10. Kosten beheer en administratie	503.588	473.663	368.891
Som van de lasten	13.325.217	8.896.250	12.403.766
Saldo voor financiële baten en lasten	- 5.134.486	-	-745.468
11. Saldo financiële baten en lasten	-59.832	-	-24.622
Saldo van baten en lasten	- 5.194.318	-	-770.090
Het overschot/tekort is toegevoegd/onttrokken aan:			
- Continuïteitsreserve	19.789		230.546
- Bestemmingsfonds Keren Hayesod	- 5.214.107		-1.000.636
	- 5.194.318		-770.090



TOELICHTING

Verslaggeving

De balans en de staat van baten en lasten alsmede de toelichting hierop zijn opgesteld volgens de richtlijn voor jaarverslaggeving RJ 650, fondsenwervende instellingen.

Consolidatie

Met ingang van het boekjaar 2001 zijn de cijfers van de stichting “Stichting Nederland Israël Opbouwfonds Keren Hajesod” gevestigd te Amsterdam geconsolideerd. De omvang van de geldstroom in deze stichting is vrijwel nihil. De bestuursleden van de Collectieve Israël Actie vormen het bestuur van deze stichting. Het doel van de stichting is het inzamelen van gelden ten behoeve van de te Amsterdam gevestigde stichting “Stichting Collectieve Israël Actie”.

Met ingang van het boekjaar 2015 zijn de cijfers van de stichting “Stichting Keren Jaldenoe Nederland” gevestigd te Amsterdam opgenomen.

De Stichting Collectieve Israel Actie heeft als statutaire zetel “Amsterdam”, het Kamer van Koophandel-nummer is 41199183.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Voorzover niet anders vermeld, worden activa en passiva tegen nominale waarden gewaardeerd. Indien nodig wordt een voorziening wegens oninbaarheid getroffen.

De continuïteitsreserve dient ten minste uit een bedrag te bestaan ter hoogte van het jaarbudget van het opvolgende jaar. Voor het jaar 2021 is deze reservering door het bestuur gesteld op het maximum van 1,5 jaarbudget zijnde € 1.431.750.

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar waarin ze worden ontvangen verantwoord als baten uit nalatenschappen, voor zover deze niet reeds in een voorgaand boekjaar zijn verantwoord. Vruchtgebruik waardering wordt in de balans verantwoord.

Staat van baten en lasten

Ontvangsten uit campagnes worden uitsluitend opgenomen voorzover deze daadwerkelijk zijn ontvangen; nog niet gehonoreerde toezeggingen zijn niet opgenomen.

Subsidieverplichtingen

Toekenning van uitkeringen aan oprichtende rechtspersonen wordt jaarlijks in een bestuursvergadering geagendeerd.

Kostentoerekening

De toerekening van kostensoorten naar de in de staat van baten en lasten opgenomen functies gebeurt als volgt:

Lasten die direct in verband staan met één van de functies worden rechtstreeks toegerekend. Kosten waar dit niet direct voor geldt, worden door middel van een verdeelsleutel toegerekend. Deze verdeelsleutel is gebaseerd op een beoordeling van de relatieve tijdsbesteding aan deze functies door de verschillende afdelingen, gekoppeld aan de kosten van deze afdelingen. Deze is als volgt:



Directie

75% aan Eigen fondsenwerving
25% aan Beheer en administratie

Financiën

100% aan Beheer en administratie

Marketing

100% aan Eigen fondsenwerving

Nalatenschappen

25% aan Eigen fondsenwerving
75% aan Beheer en administratie

Kantoor

25% aan Eigen fondsenwerving
75% aan Beheer en administratie

Waardering vruchtgebruik / bloot eigendom

Er is een aantal dossiers, waarbij de Stichting Collectieve Israël Actie bloot eigenaar is van kapitaal en de vruchtgebruiker nog in leven is.

De uit nalatenschappen verworven kapitalen waarop derden een vruchtgebruik hebben, worden in de jaarrekening verwerkt. De waarderingmethodiek is gestoeld op de berekening die de belastingdienst hanteert voor de berekening van erf- en schenkbelasting.

De vorderingen uit hoofde van deze waardering zijn opgenomen op de balans. De baten worden via de staat van baten en lasten verwerkt, waarna de baten tot het moment van vrijval in het bestemmingsfonds Keren Hayesod zijn opgenomen.





KASSTROOMOVERZICHT

KASSTROOMOVERZICHT (bedragen x € 1.000)

	2021	2020
Resultaat	-5.194	- 770
Afschrijvingen	-	-
Cash flow	-5.194	-770
Mutatie vorderingen en overlopende activa	255	3.015
Mutatie kortlopende schulden	22	-34
	277	2.981
Kasstroom uit operationele activiteiten	-4.917	2.211
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-6	-
Netto-kasstroom (mutatie liquide middelen)	-4.923	2.211
Beginstand liquide middelen	12.742	10.531
EINDSTAND LIQUIDE MIDDELEN	7.819	12.742

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



TOELICHTING OP DE BALANS

1. MATERIELE VASTE ACTIVA	31-12-2021 € INVENTARIS
Stand per 1-1-2021	
Aanschafwaarde	-
Cumulatieve afschrijvingen	-
Boekwaarde per 1-1-2021	-
Mutaties	
Investerings	5.797
Afschrijvingen	-867
Totaal mutaties	4.930
Stand per 31-12-2021	
Aanschafwaarde	5.797
Cumulatieve afschrijvingen	-867
Boekwaarde per 31-1-2021	4.930





TOELICHTING OP DE BALANS

2. VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	31-12-2021 €	31-12-2020 €
Nalatenschappen nog te ontvangen	17.386	270.733
Kapitalen in bloot eigendom/vruchtgebruik *	75.481	75.481
	92.867	346.214
Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	3.550	1.606
Nog te ontvangen rente	-	4.000
	3.550	5.606
TOTAAL	96.417	351.820

* De uit nalatenschappen verwor­den kapita­len waar­op derden een vruchtgebruik hebben, worden in de jaarrekening verwerkt. De waarderingsmethodiek is gestoeld op de berekening die de belastingdienst hanteert voor de berekening van erf- en schenkbelasting.

De vorderingen uit hoofde van deze waardering zijn opgenomen op de balans. De baten worden via de staat van baten en lasten verwerkt, waarna de baten tot het moment van vrijval in het bestemmingsfonds Keren Hayesod zijn opgenomen.

3. LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2021 €	31-12-2020 €
Kasgeld	410	1.298
Bank/giro-rekeningen, rekening courant	736.727	124.925
Spaarrekeningen, inzake rekeningen	1.120.113	3.497.315
Deposito's en spaarrekeningen	6.190.546	9.118.127
SUBTOTAAL	8.047.796	12.741.665
Voorziening bankrekening niet ter vrije beschikking	-228.914	-
TOTAAL	7.818.882	12.741.665

Deposito's en spaarrekeningen:

Onder liquide middelen zijn gelden reeds bestemd voor doelen en continuïteitsreserve.

Ten behoeve van de verhuurder heeft de ABN AMRO Bank ten laste van de stichting op 14 februari 2012 een bankgarantie afgegeven tot een bedrag van € 12.989.



TOELICHTING OP DE BALANS

RESERVES EN FONDSEN

4. RESERVES

	31-12-2021 €	31-12-2020 €
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	1.411.961	1.181.415
Resultaat bestemming	19.789	230.546
STAND PER 31 DECEMBER	1.431.750	1.411.961

Continuïteitsreserve:

Hierin is opgenomen de financiële reserve van de stichting. Deze reserve dient tenminste uit een bedrag te bestaan ter hoogte van het jaarbudget van het opvolgende jaar. Voor het jaar 2021 is deze reservering door het bestuur gesteld op het maximum van 1,5 jaarbudget zijnde €1.431.750.

5. FONDSEN

	31-12-2021 €	31-12-2020 €
Bestemmingsfonds Keren Hayesod		
Stand te transfereren per 1 januari	11.605.226	12.605.862
Resultaat bestemming	-5.214.107	-1.000.636
TE TRANSFEREREN PER 31 DECEMBER	6.391.119	11.605.226

Het gedeelte van reserves en fondsen dat niet anderszins is aangemerkt, is conform de statutaire doelstellingen bestemd om te worden getransfereerd naar Keren Hayesod. Keren Haysod coördineert de geldstromen van Israëlactie naar de partners/projecten.



TOELICHTING OP DE BALANS

6. KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2021 €	31-12-2020 €	
Crediteuren	40.778	-	Een vooruitontvangen nalatenschap, ook wel vordering, komt alleen voor wanneer Israëlactie executeur is. Het bedrag verandert van status nadat de aangifte erfbelasting is gedaan. Dan wordt het een ontvangen nalatenschap.
Reservering vakantiedagen	9.337	5.160	
Reservering vakantiegeld	13.464	8.539	
Loonheffing en sociale lasten	1.880	28.211	
Omzetbelasting	10.046	34.388	
Overige schulden	21.855	-	
TOTAAL	97.360	76.298	

Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en gestelde zekerheden

De stichting heeft de allonge 2 van de huurovereenkomst op 13 september 2017 getekend, voor het kantoorgebouw “Zonnestein”, Van Heuven Goedhartlaan 937, circa 273 m² kantoorruimte op de 2e verdieping alsmede 3 (drie) parkeerplaatsen op naam, gelegen op het bij het gebouw behorende parkeerterrein, lopende tot en met 28 februari 2022. Jaarlijks wordt de huurprijs herzien volgens het prijsindexcijfer op basis van het “CPI Alle Huishoudens”(2006=100) voor het eerst op 1 maart 2018. De totale huurverplichting per 31 december 2019 tot en met 28 februari 2022 bedraagt €47.876.

Ten behoeve van de verhuurder heeft de ABN AMRO Bank ten laste van de stichting op 14 februari 2012 een bankgarantie afgegeven tot een bedrag van € 12.989.



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN UIT EIGEN FONDSENWERVING

7. CONTRIBUTIES, DONATIES, GIFTEN EN SCHENKINGEN

	2021 €	2020 €
De ontvangsten zijn nader te specificeren		
Baten van particulieren	511.628	445.435
Baten van bedrijven	212.654	149.889
Baten van andere organisaties zonder winststreven	6.592.991	5.973.653
Totaal ontvangsten	7.317.273	6.568.977
Totaal nalatenschappen	873.458	5.089.321

LASTEN

<u>Gerubriceerd naar bestemming</u>	2021 €	2020 €
8. BESTEED AAN DOELSTELLING		
Keren Hayesod en overige	12.360.599	11.687.294
9. WERVING BATEN		
Wervingskosten	461.030	347.581
10. BEHEER EN ADMINISTRATIE		
Kosten beheer en administratie	503.588	368.891
TOTAAL	13.325.217	12.403.766



In het overzicht op de volgende pagina's wordt aangegeven hoe de rubricering naar bestemming in verband staat tot de rubricering naar kostensoort.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

* Dit bedrag is inclusief een bijdrage van Christenen Voor Israel, bestemd voor Ben Yakir.



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

a. Salarissen en sociale lasten

	2021 €	2020 €
Salarissen	512.858	373.871
Ontvangen ziekengeld	-5.887	-31.618
Sociale lasten	53.307	56.193
	560.278	398.446

Stijging van de personeelskosten was begroot. Belangrijkste oorzaak is de verandering van de personele bezetting. Hierdoor is gedurende een periode op bepaalde posities een dubbele bezetting geweest.

Daling ontvangen ziekengelden komt door afvloeiing van een langdurig zieke werknemer.

b. Pensioenlasten

	2021 €	2020 €
Pensioenpremie	12.688	24.461

Door het veranderde personeelsbestand (meer jongeren) is de pensioenlast gedaald.

c. Overige personeelskosten

	2021 €	2020 €
Voorzieningen	-	1.887
Werving personeel	11.632	
Opleiding	4.354	212
Overige kosten	12.499	2.939
	28.485	5.038

Stijging van de overige personeelskosten komt met name door aantrekken nieuw personeel en afvloeiing van een aantal werknemers.

Aantal werknemers uitgedrukt in fte

5,2	5,2
-----	-----



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

d. Reis- en verblijfkosten

	2021 €	2020 €
Keren Hayesod	10.361	46.019
Overige	10.195	9.019
	20.556	55.038

Keren Hayesod: Reis- en verblijfkosten zijn inclusief de kosten van de sjaliach.

Daling van deze kosten komt doordat medio 2021 afscheid is genomen van de sjaliach.

HUISVESTINGSKOSTEN

	2021 €	2020 €
Huur (incl. servicekosten)	52.646	52.657
Schoonmaakkosten	8.155	7.581
Beveiliging	1.567	1.287
Inrichting en verhuizing	3.426	-
Overige	998	1.137
	66.792	62.662

Geen bijzonderheden.

KANTOORKOSTEN

	2021 €	2020 €
e. Kantoorkosten	114.515	54.694
f. Bestuurskosten	6.090	11.695
g. Overige algemene kosten	70.242	33.444
	190.847	99.833



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

<i>e. Kantoorkosten</i>	2021 €	2020 €	
Computerkosten	93.654	36.846	Geen bijzonderheden.
Kantoorbehoeften	1.255	635	
Kopieerkosten	5.273	5.220	
Telefoon en fax	4.503	4.773	
Porti	6.560	7.220	
Overige kantoorkosten	3.270	-	
	114.515	54.694	
<i>f. Bestuurskosten</i>	2021 €	2020 €	
Representatie	897	2.438	Lagere kosten inzake bestuur wordt veroorzaakt door minder fysieke vergaderingen als gevolg van Corona.
Vergaderkosten	5.158	3.257	
Overige	35	6.000	
	6.090	11.695	
<i>g. Overige algemene kosten</i>	2021 €	2020 €	
Verzekeringen	4.364	4.355	Hogere kosten door extra kosten inzake accountantsscontrole en kosten inzake nalatenschappen.
Contributies, lidmaatschappen en abonnementen	10.661	10.409	
Accountants-, advies- en juridische kosten	52.364	16.880	
Overige	2.853	1.800	
	70.242	33.444	Tevens zijn er juridische kosten gemaakt inzake ontslagprocedures als gevolg van de reorganisatie.



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

11. SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	2021 €	2020 €	
Rente baten en depositorente diverse bankrekeningen	-	316	Stijging van de bankkosten wordt veroorzaakt door de negatieve rente op de banksaldi.
Bankkosten	-65.818	-24.258	
Ongerealiseerd koersresultaat	5.986	-680	
TOTAAL	- 59.832	-24.622	

Bijlage 3 (Model toelichting bestedingen)

	Besteed aan doelstelling Keren Hayesod	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
Subsidies en bijdragen	12.360.599			12.360.599	7.954.943	11.687.294
Communicatiekosten		84.100	-	84.100	112.500	70.994
Personeelskosten		266.530 28.620	355.477	622.007	614.807	482.983
Huisvestingskosten			38.172	66.792	70.000	62.662
Kantoor- en algemene kosten		81.780	109.072	190.852	144.000	99.833
Afschrijving		-	867	867	-	-
TOTAAL	12.360.599	461.030	503.588	13.325.217	8.896.250	12.403.766



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Bezoldiging directie	Algemeen directeur
Dienstverband	
Aard	Bepaald
Uren	40,00
Parttime percentage	100%
Periode	01-01-2021 tm 31-12-2021
Bezoldiging (in euro's)	
Bruto loon	92.592
Vakantiegeld (inclusief reservering)	7.408
Totaal jaarinkomen	100.000
Sociale verzekeringen (werkgeversdeel)	12.762
Bijzondere beloning	-
Nog te betalen vakantiedagen en vakantietoeslag	5.487
Onbelaste vergoedingen	300
Totaal overige lasten en vergoedingen	18.549
Totaal bezoldiging 2021	118.549

Totaal bezoldiging vorig boekjaar € 110.919.

Het toezichthoudend orgaan heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in januari 2013. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de volgende regeling toegepast: Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen van de VFI en de Code Wijffels.

Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

Aan bestuurders of directie zijn geen voorschotten, leningen en/of garanties verstrekt.

	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
Aantal werknemers uitgedrukt in fte	5,2	5,5	4,4



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Stichting Collectieve Israel Actie

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

ONS OORDEEL

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Collectieve Israel Actie te Amstelveen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Collectieve Israel Actie op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 "Fondsenwervende organisaties".

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2021;
- de staat van baten en lasten over 2021; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Collectieve Israel Actie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit de volgende hoofdstukken:

- 1. Voorwoord;
- 2. Wie zijn wij;
- 3. Wat wij doen;
- 4. Verantwoordingsverklaring;
- Overige gegevens.



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties" is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties" en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties".

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties". In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.



JAN[©]

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

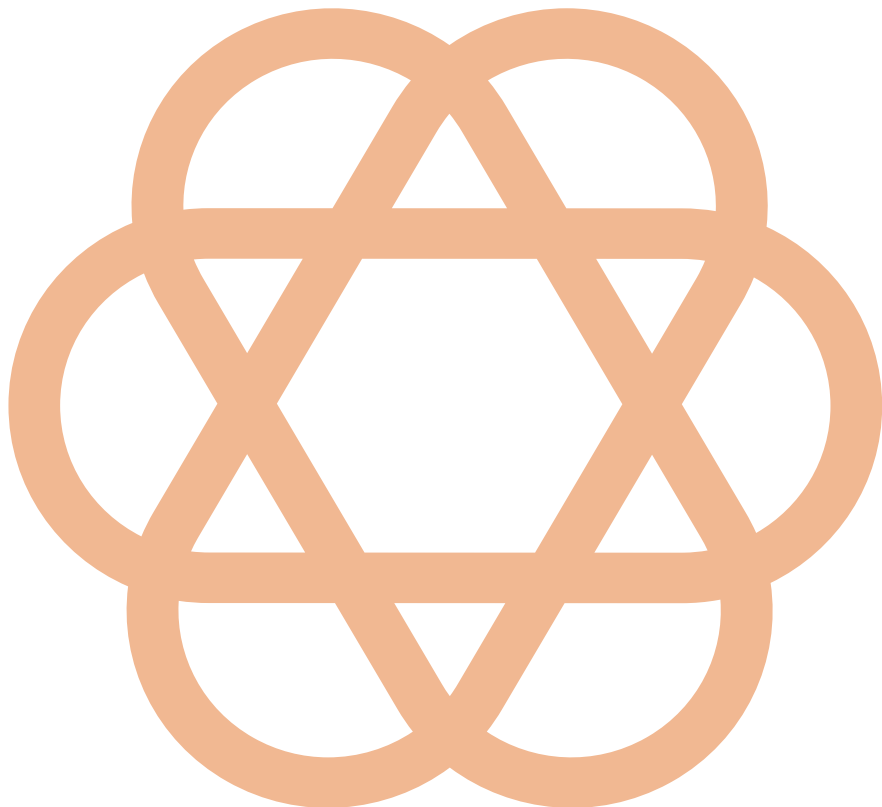
JAN[©]

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Purmerend, 28 September 2022

JAN© Accountants en Adviseurs B.V.

w.g. M.H.F. Peeters RA



Israëlactie

020-644 8429

info@israelactie.nl

Postbus 7858

1008 AB Amsterdam



Ga naar www.israelactie.nl

Of steun ons op IBAN NL91 INGB 0000 7777 77

